

Assistenza all'analisi ed alla riconfigurazione organizzativa

21 May 2018

Ambito di riferimento

La profonda trasformazione in atto nel sistema camerale impone alle Camere di commercio di ripensare e riorganizzare i propri modelli organizzativi, le modalità di presidio delle funzioni di back-office e di quelle per l'utenza. Ci   vale in particolare per le Camere coinvolte nel piano degli accorpamenti, ma anche per tutte le altre realt   che necessitano, comunque, di adeguarsi ai nuovi scenari individuati dal processo di riforma.

  

Cosa proponiamo

La soluzione che offriamo, grazie anche all'  utilizzo di indicatori e sofisticati benchmark di sistema, consente di effettuare una ricognizione puntuale delle attuali configurazioni organizzative e di supportare gli organi direttivi dell'ente nel mettere mano ad una razionalizzazione dell'organizzazione futura:

analisi   «as is  » (situazione organizzativa esistente)

supporto al ridisegno del modello organizzativo a tendere, con proposta di riassetto della struttura organizzativa (organigramma) e della micro-organizzazione degli uffici

riattribuzione delle competenze alle aree/settori/uffici secondo criteri di efficienza/efficacia

aggiornamento del sistema di "pesatura" dei dirigenti e dei P.O. secondo il modello   «to be  »

  

Vantaggi per le Camere

Il nostro gruppo di lavoro pu   mettere a disposizione competenze in materia di analisi organizzativa coniugate con una specifica conoscenza del contesto camerale e delle sue peculiarit  , con grande padronanza dei sistemi di misurazione e degli indicatori di sistema.

  

Esperienze realizzate

Operiamo da diversi anni come struttura tecnica di supporto ad Unioncamere in ambito organizzativo e di analisi dei processi, intervenendo sia in tutte le azioni di razionalizzazione e preparatorie ante - riforma del Sistema camerale che nelle successive fasi di attuazione e di accompagnamento al suo completamento.

  