

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



Nome

Indirizzo

Telefono

Fax

E-mail

Nazionalità

Data di nascita

ESPERIENZA LAVORATIVA

INFORMAZIONI PERSONALI

FRANCESCA PETRI

Dal 10 marzo 2014 (in corso)

Nome e indirizzo del datore di lavoro

Tipo di azienda o settore

Tipo di impiego

Si.Camera srl – Sistema Camerale servizi – Società a responsabilità limitata

Struttura del sistema camerale italiano, che eroga servizi integrati di interesse del sistema camerale con particolare riferimento alle funzioni ed i compiti che la normativa - L. 580/92 e ss.mm.ii. - assegna alle Camere di Commercio, alle loro Unioni regionali ed all'Unioncamere nazionale

Piazza Sallustio 21

Dipendente con la qualifica di Dirigente

Responsabile **Area Organizzazione e Assistenza tecnica** in tale ambito sono attuate le iniziative di assistenza ed accompagnamento al Sistema camerale sia in forma diretta ai singoli enti camerale, che in forma indiretta per il tramite di azioni di sistema su impulso di Unioncamere (tematiche prevalenti: *organizzazione, promozione dell'economia digitale*).

Responsabile *ad interim* **Area Regolazione del mercato** in tale ambito sono pianificate, implementate e monitorate le campagne di controllo in tema di Vigilanza del mercato e Sicurezza dei prodotti, previste nel quadro delle Convenzioni Unioncamere – MiSE. Viene altresì erogata un'azione di supporto continuativo ad Unioncamere ed alle CdC firmatarie delle Convenzioni, dalla sigla della Convenzione alla rendicontazione delle attività svolte.

Dal 15 marzo 2012 al 9 marzo 2014

Camere di Commercio d'Italia - *Universitas Mercatorum*

Società Consortile a responsabilità limitata facente parte del sistema camerale, che opera secondo i principi dell' in house providing prioritariamente a favore dei soci, costituiti da Unioncamere nazionale, dalle Camere di Commercio e dalle Unioncamere Regionali.

Membro della "Cabina di regia delle Camere di Commercio per la programmazione dei fondi strutturali 2014-2020", attivata dall'Unioncamere con la finalità di assistere il sistema camerale sui diversi tavoli di negoziato regionale.

Piazza Sallustio 21 - 00187 Roma

In regime di distacco con la qualifica di Dirigente dell'Area Assistenza Tecnica

Dal **13 ottobre 1988** è dipendente della **Fondazione "Istituto G. Tagliacarne"** dove ha maturato esperienze e competenze di progettazione, coordinamento e realizzazione di progetti complessi, di natura eminentemente formativa. Nel corso degli anni ha altresì preso parte – con specifiche responsabilità – a task force istituite *ad hoc* per l'attuazione di progetti pluriennali nazionali e transnazionali.

Tale partecipazione ha consentito ,nel tempo, di approfondire conoscenze e competenze in contesti differenziati: dalla formazione post – lauream (Master), alla formazione per imprenditori e quadri tecnici (principalmente per il settore agroalimentare), alla realizzazione di casi di studio in progetti transnazionali (meccanismi di apprendimento e di *knowledge sharing* nei distretti italiani), alla formazione per dipendenti pubblici (dirigenti scolastici), alla formazione e assistenza per il sistema camerale (formazione permanente e programmi formativi complessi).

Nome e indirizzo del datore di lavoro

Tipo di azienda o settore

Tipo di impiego

Fondazione "Guglielmo Tagliacarne"

Via Appia Pignatelli 62 – 00178 Roma

Fondazione dell'Unione Italiana delle Camera di Commercio

Dipendente, con la qualifica di DIRIGENTE

Fondazione "Istituto Guglielmo Tagliacarne"

Dal 1988 al 1990 Funzionario di 2° livello

Dal 1990 al 31 marzo 1999 Funzionario di 1° livello

Dal 1 aprile 1999 Quadro

Dal 25 settembre 2001 Coordinatore Area Formazione Camerale e Manageriale

Dal mese di Giugno 2004 DIRIGENTE Area Formazione Camerale e Manageriale

E' finalità dell'Area la progettazione e realizzazione di piani ed interventi formativi per diversi gruppi target : il sistema delle Camere di Commercio Italiane (di cui la Fondazione è Scuola di Amministrazione), i giovani laureati e – con specifiche iniziative attuate sovente in risposta a Bandi e Gare - la Pubblica Amministrazione Centrale e Locale.

Con riferimento al sistema camerale sono principali prodotti /servizi dell'Area :

- ✓ **Il programma annuale di formazione continua** (in media 3.000 gg/uomo all'anno)
- ✓ **La linea di formazione decentrata e su commessa**
- ✓ **Programmi di formazione per il management camerale**
- ✓ **Le ricerche organizzative**

Nell'ambito di tali attività ha la responsabilità diretta della definizione e raggiungimento degli obiettivi quali – quantitativi d'Area e dello sviluppo di linee di intervento innovative, con particolare riferimento al segmento di utenza camerale. In particolare:

- Progetta e coordina la linea di ricerca – intervento finalizzata allo studio e sviluppo organizzativo del sistema camerale e le azioni per il management camerale.
- Cura e/o revisiona – con l'apporto della squadra dei collaboratori diretti – la predisposizione di offerte e proposte progettuali.
- Cura il monitoraggio e la valutazione degli interventi formativi e di ricerca realizzati nell'ambito dell'Area : sul versante della qualità/innovatività delle azioni, su quello del raggiungimento degli obiettivi di budget e della ottimizzazione delle risorse dedicate.
- Cura l'attività di reporting d'Area per la Direzione ed il Consiglio di Amministrazione.
- Predisporre il budget previsionale dell'Area .
- Cura – di concerto con la Direzione – le relazioni esterne di carattere istituzionale.

Progetti rilevanti.

Programma annuale di formazione continua. Il programma è un prodotto istituzionale , che l'Istituto attua fin dalla sua nascita. In tale ambito coordina il lavoro di ideazione e cura il reporting quali – quantitativo alla Direzione ed al Consiglio di Amministrazione

Responsabile dell'attuazione del Piano Annuale di formazione realizzato con il contributo Unioncamerere, nell'ambito del quale si segnalano:

Tavolo di Lavoro – Area Personale (2010 – 2011)

Progetto Agorà – Comunità professionale Controller

Progetto sperimentale di costituzione di una piattaforma di *knowledge management* sui temi del controllo di gestione

(2008 – febbraio 2010) - Committente : Unioncamere nazionale

Progetto AUDITOR

Progettazione esecutiva di un corso di alta formazione sui temi del controllo strategico

(2008 – 2009) - Committente: Unioncamere nazionale

Programma CAMPUS

Il programma – attivo dal novembre 2004 - ha la finalità fornire servizi di formazione, affiancamento ed assistenza alle alte professionalità del sistema camerale. Il programma si articola in 3 linee : percorso tematico, laboratori, forum e visite.

(dal 2004 al 2007) - Committente : ticket delle Camere di Commercio

Responsabile della Ricerca "Valutazione di Impatto dei progetti del Fondo di Perequazione" La ricerca prevede la predisposizione di una metodologia di valutazione di corredata degli strumenti di intervento e la realizzazione di due macro attività: la rilevazione on line dell'andamento di tutti i progetti realizzati nell'anno 2003 da parte delle CdC e l'effettuazione di sessioni valutative sul campo su un totale di 75 progetti. (febbraio 2006 – giugno 2007) - Committente : Unioncamere nazionale

Principali mansioni e responsabilità
(segue)

Responsabile della Ricerca “RATING PA “ . Il progetto di ricerca nasce l'intento di verificare su scala territoriale la capacità dei servizi offerti dalla PA di rappresentare un driver per lo sviluppo economico locale, integrando indicatori disponibili con informazioni di percezione di efficacia/efficienza raccolte mediante rilevazione diretta. Il percorso metodologico si snoda attraverso due distinti approcci di indagine: l'utilizzo e lo sfruttamento di giacimenti informativi esistenti su base provinciale e la ricognizione diretta rivolta agli stakeholder dei settori economici, individuati nei consiglieri delle Camere di commercio. I campi di esplorazione sono stati segmentati in 6 aree tematiche: (1) Infrastrutture (2) Legalità e sicurezza (3) Servizi per lo sviluppo dell'occupazione (4) Patrimonio ambientale e culturale (5) Adempimenti ed e-government e (6) Innovazione e trasferimento tecnologico.

(luglio– dicembre 2005 1^ annualità)

(febbraio 2006 – giugno 2007 2^annualità) - Committente : Unioncamere nazionale

Responsabile della Ricerca “Ricognizione e studio comparato delle scuole europee di sviluppo locale”. Lo studio ha censito ed analizzato le prassi ed i paradigmi formativi vigenti in 25 Paesi europei.

(marzo 2004) - Committente : Unioncamere nazionale

Responsabile della Ricerca – intervento su “ Dirigenza Camerale e Dirigenza Associativa”

Obiettivo della ricerca è stato quello di analizzare e mettere a confronto il management camerale e quello associativo per pervenire alla identificazione sia di aree di convergenza, che di aree di divergenza finalizzate alla costituzione di un modello di cooperazione avente il suo punto focale nello sviluppo dei sistemi economici locali.

(marzo 2004) - Committente : Unioncamere nazionale

Componente del team della ricerca “Impatti dell'e-government sull'evoluzione delle competenze del sistema camerale” A partire dalla analisi di un processo rilevante di e-governement in azione nel sistema delle Camere di Commercio, la ricerca ha avuto la finalità di analizzare le competenze richieste per la sua attuazione, con particolare enfasi su quelle cosiddette 'emergenti'. Il rapporto di ricerca è corredato da una rassegna normativa e di best practices europee.

(marzo 2004) - Committente :Unioncamere nazionale

Componente del team della progettazione dell'iniziativa “Piazza Sallustio 21. Ciclo di accompagnamento per funzionari camerali neo assunti e neo inseriti nella Camera di Commercio” Mediante una serie di sessioni incentrate sulla analisi/discussione delle linee strategiche del sistema camerale, il progetto è teso a creare stabili occasioni di condivisione culturale e valoriale. Il progetto ha avuto una seconda annualità finalizzata alla realizzazione di un sistema in autoistruzione (WBT) e nella parallela organizzazione di sessioni in presenza (marzo 2004 – 1^ annualità) (giugno 2005, 2^ annualità) - Committente :Unioncamere nazionale

Principali mansioni e responsabilità
(segue)

Responsabile della Ricerca Intervento su “Sistema dei ruoli, selezione e carriere”

Finalizzata alla creazione di un sistema di classificazione dei lavori (job) camerale secondo un approccio per competenze per pervenire alla impostazione di linee guida e principi operativi per la gestione delle risorse umane (processi di reclutamento, selezione, valutazione, progressione).
(giugno 2003) - Committente : Unioncamere nazionale
Partner : Università C. Cattaneo - Liuc

Responsabile della studio di fattibilità per la realizzazione di un Piano di Formazione per il management camerale.

Lo studio di fattibilità elaborato ha rappresentato la base per la progettazione esecutiva del programma CAMPUS per le alte professionalità del sistema camerale.
(aprile 2003) - Committente : Unioncamere nazionale

Responsabile del progetto ARTNET . Il progetto – finanziato dal MAE opera a favore di quanti (in enti pubblici, associazioni di categoria, università, centri di ricerca) sono impegnati in azioni di supporto alla internazionalizzazione, con particolare riguardo al settore dell'artigianato artistico. Tramite di questa azione, come previsto dal Bando, le comunità degli italiani all'estero.
(giugno 2003 - ottobre 2004) - Committente : Ministero degli Affari Esteri (Avviso – PON ATAS)

Responsabile del progetto QUASAR - Qualità per i sistemi a rete di impresa sociale .

L'incontro ed il dialogo fra sistema camerale e terzo settore è il focus del progetto, nel quale l'Istituto realizza: report a carattere socio - economico inerenti le 8 province oggetto della sperimentazione, indagini di valutazione di impatto della normativa di incentivazione delle imprese sociali in due Regioni (Sardegna, Lombardi), sessioni formative per i Funzionari delle 8 CdC coinvolte, un piano di valutazione del progetto.
(dal gennaio 2003 – giugno 2005) - Committente : Asseforcamere

Responsabile di progetto - Servizi di supporto gestionale all'Ufficio IV "Formazione" del Dipartimento Affari Generali e Personale (DAGP) del Ministero dell'Economia e delle Finanze. Nel quadro delle azioni di riqualificazione del personale del Ministero , il progetto consiste nella azione di supporto ed assistenza il DAGP nella pianificazione, organizzazione della didattica e monitoraggio delle azioni da porre in essere per il corretto svolgimento di tutte le operazioni.

(2002/ 2003 - 1° incarico; 2004 – 2° incarico) - Committente: Ministero dell'Economia e delle Finanze

Responsabile di progetto - Servizi di formazione per il conferimento della Qualifica Dirigenziale ai Capi d'Istituto.

(1999 – 2000)

Committente: Ministero della Pubblica Istruzione (Bando di Gara)

Partnership: realizzato in ATI con l'Associazione Nazionale dei Dirigenti Scolastici – ANDIS, le Università di Roma “La Sapienza” di Napoli “Federico II - ”

Il progetto si è articolato in un insieme sessioni formative di base, approfondimenti specialistici, autoformazione, attività di progettazione sul campo e attività di scambio e confronto a livello locale e regionale. Le aree di realizzazione del progetto sono state: la regione Lazio, la regione Abruzzo e la regione Campania. I partecipanti al progetti sono stati oltre 600 (fra direttori didattici e presidi) ciascuno dei quali ha preso parte alle iniziative formative e di assistenza.

Principali mansioni e responsabilità
(segue)

Responsabile del Progetto - R.O.S.A. – Azione di ricerca e formazione intervento per Responsabili dei centri di formazione regionali della Regione Lazio. Il progetto è consistito nella realizzazione di una indagine/censimento sull'offerta dei centri regionali, la definizione degli standard di qualificazione dell'offerta e un percorso di formazione – formatori sui temi della progettazione, gestione, monitoraggio e valutazione dei processi formativi.
(1988 – 2000) - Committente: Regione Lazio.

Responsabile di progetto - Iniziative di formazione a valere sulla Legge 608/96 Prestito d'onore" – Lotto Sicilia.

(limitatamente all'anno 1999)

Partnership: ATI con GGF Marketing agroalimentare

Committente: IG S.p.A. (Bando di Gara)

Ricercatrice senior - Progetto Leonardo da Vinci "E+E (escuela + empresa)"

Finalizzato alla realizzazione di uno studio comparato sulla alternanza scuola - impresa ed alla predisposizione di un manuale per il "Tutor d'impresa"

(1997 - 1999)

Paesi coinvolti: Italia, **Spagna**,(capofila) Francia, Gran Bretagna.

Committente : Commissione Europea

Progettista e formatore senior - PIC Adapt Progetto Infogate.

Finalizzato a migliorare l'accesso e la gestione delle informazioni strategiche da parte delle PMI del Lazio mediante azioni di formazione, consulenza, redazione materiale didattico, analisi dei fabbisogni.

(1997 – 1998)

Paesi coinvolti: Italia (**capofila Fondazione G. Tagliacarne**) Spagna, Portogallo, Francia, Gran Bretagna.

Committente : Commissione Europea

Responsabile del progetto "Formaviva"

Finalizzato alla realizzazione di 4 percorsi formativi rivolti a giovani laureati e diplomati della provincia di Vibo Valentia nell'ambito delle priorità ed azioni previste dal locale Patto Territoriale.

(1997 – 1999)

Committente: "Vibo Sviluppo", Società di Gestione di Gestione Patto Territoriale

Ricercatrice senior nel progetto transnazionale DELOS (Developing Learning organisation Models in SME clusters) elaborata nell'ambito del TSER-Programme – IV Programma Quadro R&ST.

Finalità della ricerca : indagare i processi di apprendimento organizzativo tra piccole imprese nei distretti industriali.

(1996 –1998)

Paesi coinvolti: Italia (**capofila Fondazione G.Tagliacarne**) , Spagna, Francia, Paesi Bassi, Austria, Gran Bretagna

Committente : Commissione Europea

Principali mansioni e responsabilità
(segue)

Progettista senior di iniziative di formazione nell'ambito del progetto nazionale Unioncamere "Formazione Impresa".

Le iniziative, finanziate dal Fondo Sociale Europeo, hanno visto come Enti Attuatori le Camere di Commercio e si sono principalmente incentrate sulla formazione di giovani neo laureati su temi attinenti la progettazione ed il management di servizi per le imprese.

(dal 1991 al 1998)

Committente: Camere di Commercio ed Aziende Speciali

Responsabile della formazione imprenditoriale e per quadri e della formazione interna del personale delle CCIAA meridionali e della rete degli animatori locali nell'ambito Programma D.I.T. (Diffusione Innovazione Tecnologica)

Programma pluriennale volto a fornire servizi di informazione, formazione e assistenza tecnica alle imprese del Mezzogiorno attraverso la rete di 30 C.C.I.A.A. meridionali.

(dal 1991 al 1999)

Committente: Convezione Formez e, successivamente, MURST

Coordinatrice del Master di Sviluppo Economico sul Terziario Avanzato.
(1989 al 1991)

Ottobre 1986 - Settembre 1988

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego

Principali mansioni e responsabilità

Progetto Sistema Informativo Aziendale (SIA) delle Ferrovie dello Stato M.C.M. (Management Consulting Masters)

Via Cola di Rienzo – Roma

Società di consulenza di direzione

Consulente junior

L'attività è stata realizzata nell'ambito di team di progetto interfunzionali, aventi il compito di analizzare, scomporre, razionalizzare e reingegnerizzare i macro processi di lavoro. Ogni team era composto da un analista organizzativo, un informatico, un sistemista e degli utenti finali.

Nell'ambito dell'analisi organizzativa, la tipologia di mansioni ha riguardato : l'analisi dei flussi e dei processi, micro - progettazione organizzativa in contesti aziendali interessati da processi di ristrutturazione, a seguito dell'introduzione di Sistemi Informativi Informatizzati.

Ottobre 1984 - Settembre 1988

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego

Principali mansioni e responsabilità

S3 Scuola di specializzazione in Scienze Organizzative

S3

Via Pierluigi da Palestrina _ Roma

Scuola di Specializzazione in Scienze Organizzativa

Collaboratrice esterna

Componente di team di ricerca sul tema delle nuove professioni del terziario.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- 1985 - 1986

Scuola di Specializzazione in Scienze Organizzative Laurea in Sociologia

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

S3 - Scuola di Specializzazione in Scienze Organizzative

Direttore . Prof. Domenico De Masi

Scienze dell'organizzazione – Epistemologia – Metodologie della ricerca sociale.

Nel corso dell'anno di specializzazione gli allievi – seguiti da un tutor che supervisiona l'iter di specializzazione – approfondiscono i temi cardine della Scienza dell'Organizzazione mediante : lo studio e la discussione in piccolo gruppo ed in plenaria di testi, la partecipazione a progetti di ricerca coordinati dalla S3 , la frequenza ai seminari organizzati dalla Scuola (Seminario estivo a Ravello – Seminario invernale a L'Aquila), l'attività di assistenza agli studenti della Cattedra di Sociologia, in affinamento al docente titolare.

- Qualifica conseguita

Attestato ASA (attestato di Studi Avanzati)

1984

Corso di laurea in Sociologia

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

- Qualifica conseguita
1973 - 1977

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Qualifica conseguita

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

MADRELINGUA

ALTRE LINGUE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Università degli Studi "La Sapienza"

Roma

Indirizzo Economico – Organizzativo

Metodologie e tecniche della ricerca sociale – Statistica - Storia del pensiero sociologico – Economia Politica – Sociologia Industriale – Sociologia dell'Organizzazione – Sociologia del Lavoro – Antropologia Culturale – Storia contemporanea.

Diploma di laurea

Liceo Classico

Liceo Classico "Azuni" di Sassari e "G. Dettori" di Tempio Pausania (SS)

Diploma di maturità classica

ITALIANO

INGLESE (CONSEGUIMENTO DEL FIRST CERTIFICATE – BRITISH INSTITUTE DI ROMA)

Eccellente

Buono

Buono

Propensione all' ascolto dell'altro ed all'approccio empatico, alla rapida sintonizzazione nella conduzione delle relazioni - in contesti lavorativi , con risorse professionali interne e/o esterne, ed in contesti extra lavorativi.

Orientamento al lavoro di gruppo .

Capacità di mentoring ed accompagnamento allo sviluppo/potenziamento delle risorse umane in contesti di ricerca/progetto.

Capacità di fronteggiare situazioni di stress lavorativo.

Capacità di delega , orientamento alla valorizzazione delle risorse umane. Buone capacità di "talent scouting".

Capacità di coordinamento di team di ricerca e task force di progetto.

Capacità di condurre riunioni e di finalizzare i contributi all'obiettivo assegnato.

Capacità di animazione didattica attraverso la gestione di gruppi di lavoro.

Consuetudine a parlare in pubblico (presentazioni, relazioni).

Capacità di relazione con Committenti e di rappresentare l'Ente in contesti formali/ufficiali.

Capacità di ideative e di progettazione.

Capacità di scrittura. Capacità di sintesi.

Capacità di reperimento informazioni e successiva analisi ed elaborazione, finalizzata alla stesura di proposte progettuali , di report , di relazioni, di casi di studio.

Capacità di analisi dei fabbisogni formativi .

Competenze specifiche di gestione di progetti complessi di formazione e ricerca – intervento.

Capacità di redazione di piani di lavoro e relative previsioni finanziarie (budget).

Capacità di gestione degli apporti di consulenti/esperti esterni.

Orientamento al raggiungimento degli obiettivi .

Capacità di sostenere nel tempo elevati ritmi di lavoro.

Capacità di organizzazione/gestione del lavoro in progetti il cui svolgimento è contestuale.

CAPACITÀ E COMPETENZE
TECNICHE

Buone capacità di utilizzo dei principali pacchetti applicativi (sistemi di scrittura , fogli di calcolo e rappresentazione grafiche). Utilizzo corrente dei sistemi di comunicazione elettronica (e-mail).
buone capacità di ricerca informazioni sul web.
Capacità e competenze acquisite on the job.

Autorizzo al trattamento dei dati ai sensi del d.lgs. 196/2003

**DATI
PERSONALI**

Nome Stefano Scaccabarozzi

Indirizzo

Telefono

E-mail

Nazionalità

Data di nascita

**ESPERIENZA
PROFESSIONALE**

Gen/17-Oggi

Dipendente presso il **Sicamera S.r.l** (*Quadro Commercio*) in distacco presso Unioncamere come Senior project manager presso l'area politiche attive del lavoro occupandosi del Progetto Excelsior, realizzato da Unioncamere, in accordo con l'Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro (ANPAL) per il monitoraggio delle prospettive occupazionali nelle imprese e la richiesta di profili professionali, fornendo indicazioni a supporto delle scelte di programmazione della formazione, dell'orientamento e delle politiche del lavoro.

Feb/14-Dic/16

Dipendente presso il **Sicamera S.r.l** (*Quadro Commercio*) come responsabile di progetto di: Osservatorio Bilanci, Partecipazioni Enti Locali, Integrazione Reti di Impresa, Medie Imprese Industriali, Demografia d'impresa "Vere Nuove", Indagini Campionarie Distretti/Eurochambre/Costi PA, Sistema Informativo Excelsior sul mercato del lavoro, Mediazione Camerale.

Lug11/-Feb/14

Dipendente **CamCom Universitas Mercatorum S.c.r.l.** (*Quadro Commercio con distacco da Dintec S.c.r.l.*) come responsabile di progetto di: Osservatorio Bilanci, Partecipazioni Enti Locali, Integrazione Reti di Impresa, Medie Imprese Industriali, Demografia d'impresa "Vere Nuove", Indagini Campionarie Distretti/Eurochambre/Costi PA, Sistema Informativo Excelsior, Osservatorio Brevetti/Marchi/Design, Mediazione Camerale.

Giu/06-Giu/11

Dipendente presso il **Centro Studi di Unioncamere** (Quadro Commercio con distacco da Dintec S.c.r.l.) occupandomi di analisi/studi socio-economici sui temi: mercato del lavoro, competitività/innovazione, indicatori di performance e analisi di bilancio (in collaborazione con R&S - Centro Studi di Mediobanca e l'Istituto di Ricerca dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili).

Mar/05-Mag/06

Dipendente **Dintec S.c.r.l.** (Quadro Commercio) come responsabile della "Business Intelligence", occupandomi dell'organizzazione e realizzazione di analisi/studi socio-economici sui temi di occupazione, e innovazione (Brevetti).

Giu/03-Feb/05

Dipendente **Lottomatica S.p.A.** (7° liv. Metalmeccanico) nell'unità "**Pianificazione strategica e controllo**", occupandomi della previsione dei driver per la pianificazione dei modelli di business ed in staff alla Direzione Mktg e Direzione Giochi (prodotti) per la valutazione di impatto delle iniziative e la business intelligence (datamining).

Nov/01-Mag/03

Dipendente presso **Lottomatica S.p.A.** (7° liv. Metalmeccanico) nell'unità "**Strategie e Nuove Partecipazioni**", occupandomi di mktg strategico per nuovi prodotti/servizi/mercati.

Giu/00-Ott/01

Dipendente presso **Lottomatica S.p.A.** (6° liv. Metalmeccanico) come Mktg-Db Specialist nell'unità "**Marketing, Analisi di Mercato e Statistiche**" occupandomi di datamining, analisi statistiche quantitative/qualitative, modellistica, studio dell'impatto delle campagne pubblicitarie.

- Gen/98-Giu/00** Consulente di **Unioncamere** per il progetto "Lapin" (finanziamento della D. G. dell'Unione Europea in partnership con Belgio, Francia e Regno Unito) per l'analisi e creazione di banche dati sulla domanda del lavoro, fabbisogni professionali e formativi.
- Gen/98-Giu/00** Consulente della **Provincia di Milano** (collaborazione con Gruppo Clas) per il progetto "Sistemi di codifica delle figure e dei profili professionali" per la creazione di meta-classificazioni ad uso statistico-economico.
- Gen/96-Giu/00** Consulente di **Gruppo CLAS** per il progetto EXCELSIOR (commissionato da Unioncamere) come referente nelle fasi di ricerca e diffusione dei risultati sull'analisi della domanda e offerta nel mercato del lavoro.
- 1997** Collaborazione con la **società MACRO S.r.l** per una analisi sull'efficienza della viabilità nella zona di Pergine Valsugana (TN) predisponendo il piano di rilevazione e trattamento dei dati per l'indagine diretta.
- 1997** Collaborazione con **Osservatorio Industriale della Sardegna**, progetto ASTRI, per la creazione di un archivio statistico regionale del settore industriale e la georeferenziazione dei dati.
- 1997** Collaborazione col la **Regione Lombardia** per il progetto "Sviluppo delle Aree Rurali in Lombardia" predisponendo il piano di rilevazione e trattamento dei dati per l'indagine diretta.
- Gen/96-Dic/97** Consulente di **Unioncamere Lombardia** per la realizzazione di un sistema informativo ambientale basato sul MUD (Modello Unico Dichiarazione rifiuti) con funzioni di coordinamento del progetto nelle fasi di ricerca e analisi.
- 1996** Collaborazione con la **società REA S.r.l.**(commessa CCIAA-Torino) per una ricerca sulle "Prospettive di Lavoro Interinale nella provincia di Torino", predisponendo il piano di rilevazione e trattamento dei dati per l'indagine diretta.
- 1996** Collaborazione con l'**Istituto Studi Ricerche Aziendali ISTR**A (in partnership con Gruppo Clas, CCIAA-Bologna) per la stesura di un piano di fattibilità per l'analisi del "terzo Polo" e la creazione di un archivio delle Imprese Non-Profit.
- 1996** Collaborazione con l'**Unione Industriale di Vicenza** per la realizzazione di un Sistema Informativo sulla Qualità nella Scuola (in partnership con IPI S.r.l.) contribuendo al trattamento ed alla predisposizione degli output finali.
- Gen/95-Dic/96** Consulenza per l'**ISTAT** (in partnership con Gruppo Clas) per la realizzazione del progetto ASIA (Archivio Statistico Imprese Attive), con l'obiettivo di integrare diverse banche dati in sostituzione del Censimento Industria e Servizi, contribuendo alla fornitura di specifiche per la creazione di link tra archivi sulla base di chiavi non certe (linkage probabilistico).
- 1995** Collaborazione con il **CED della CCIAA di Milano** per il progetto ASPO (Archivio Statistico Provinciale dell'Occupazione) predisponendo il piano di rilevazione e trattamento dei dati per l'indagine diretta.
- 1995** Collaborazione con la **Regione Lazio** (Osservatorio del mercato del Lavoro) per il progetto ASIL (Archivio Statistico Informativo Lavoro), curando le fasi di normalizzazione dei database.

1994 Collaborazione con il **Polo di Calcolo della Facoltà di Scienze Politiche dell'Università degli Studi di Milano** per l'implementazione di procedure statistiche a fini didattici del Pacchetto S.P.S.S.

ISTRUZIONE

Master 2002, Master in "Marketing Strategico & Product Management", organizzato dall'Istituto Superiore di Comunicazione riconosciuto dall'associazione I.A.A. (International Advertising Association).

Diploma di Laurea 1994, Diploma di Laurea in Statistica ad indirizzo economico, conseguita presso l'Università degli Studi di Milano con Tesi in Econometria, votazione finale 110/110 e lode.

Frequenziazione Ingegneria 1987-1990, Corso di Ingegneria Chimica presso il Politecnico di Milano, (esami biennio e frequentazione sino al 3° anno).

Diploma di Maturità Scientifica 1987, Maturità Scientifica Liceo Marie Curie di Meda (MI).

FORMAZIONE

Marketing e comunicazione "Tecniche di Comunicazione" la comunicazione al team ed al pubblico, il pensiero divergente e gli stili di comportamento (SC Consulting).
"Le chiavi dell'Innovazione" metodi di sviluppo della creatività operativa, (HJ International e Il Sole 24 Ore).
"Implementazione progetto di Benchmarking", (Business International S.p.a).
"Marketing Decision Making, strumenti innovativi per il marketing e le ricerche di mercato" (SDA Bocconi).

Tecniche di analisi dei dati per il mktg e la ricerca applicata Metodi di Analisi Multivariata per le ricerche di mercato" (SAS Institute).
"Tecniche di Data Mining per il CRM" (SAS Institute).
"Tecniche di Modellizzazione di Alberi Decisionali" (SAS Institute).
"Tecniche di Modellizzazione delle Reti Neurali" (SAS Institute).
"Business Objects Fundamentals V5/Designer V5" (Business Objects S.p.A).

Analisi di Bilancio "L'analisi di bilancio e l'utilizzo di indici ed indicatori economici" (Istituto Bilaterale per lo sviluppo della Formazione dei Quadri del Terziario).

LINGUE

Inglese scolastico
Francese buono

INFORMATICA

Microsoft Office Word/ Excel/Access/ Powerpoint
SAS / SPSS Base e programmazione; Moduli di analisi statistica; Enterprise Miner/ Neural Network / Base; Professional; Advanced
Business Object Analisi dati utente; Designer database

PUBBLICAZIONI

2014

-Collana dei volumi del Sistema Informativo Excelsior - annualità 2014 ed in particolare I fabbisogni professionali e formativi dei settori del commercio e del turismo", Sistema Informativo Excelsior, Unioncamere – Ministero del Lavoro, Roma.

--"GreenItaly. Rapporto 2013", Unioncamere – Fondazione Symbola, Roma 2014 Roma ISBN 978-88-90-7535-9-6.

-L'economia reale attraverso il contributo delle imprese familiari, della cooperazione e dell'impreditoria sociale-Rapporto Unioncamere 2014, Roma ISBN 978-88-6077-138-4.

-Le imprese familiari nel tessuto produttivo italiano: caratteristiche, dimensioni, territorialità in "Rivista di Economia e Statistica del Territorio, Ed. Franco Angeli, ISSN 1971-0380

-Le imprese familiari nel tessuto produttivo italiano: caratteristiche, dimensioni, territorialità in "Rivista di Economia e Statistica del Territorio, Ed. Franco Angeli, ISSN 1971-0380

-III Rapporto sull'economia del mare Ed 2014 Unioncamere – Si.Camera Sistema Camerale Servizi.

2013

-Collana dei volumi del Sistema Informativo Excelsior - annualità 2013 ed in particolare I fabbisogni professionali e formativi dei settori del commercio e del turismo", Sistema Informativo Excelsior, Unioncamere – Ministero del Lavoro, Roma.

-"GreenItaly. Rapporto 2013", Unioncamere – Fondazione Symbola, Roma 2013 Roma ISBN 978-88-907535-6-5.

-Natalità imprenditoriale: caratteristiche e motivazioni dei neo-imprenditori in "Rivista di Economia e Statistica del Territorio, Ed. Franco Angeli, ISSN 1971-0380

-II Rapporto sull'economia del mare Ed 2013 Unioncamere - Camcom Universitas Mercatorum.

-Io sono Cultura – L'Italia della qualità e della Bellezza sfida la crisi Ed 2013 Unioncamere – Symbola ISBN 978-88-90-75-35-5-8.

2012

-Collana dei volumi del Sistema Informativo Excelsior - annualità 2012 ed in particolare I fabbisogni professionali e formativi dei settori del commercio e del turismo", Sistema Informativo Excelsior, Unioncamere – Ministero del Lavoro, Roma.

-Enterprise Creation e Ciclo Economico: caratteristiche e motivazioni dei neoimprenditori in "Economia e Società Regionale" Ed Franco Angeli, ISSN 1827-2479.

2011

-Collana dei volumi del Sistema Informativo Excelsior - annualità 2011 ed in particolare I fabbisogni professionali e formativi dei settori del commercio e del turismo", Sistema Informativo Excelsior, Unioncamere – Ministero del Lavoro, Roma.

-Le società partecipate dagli enti Locali rapporto 2011 Ed. Retecamere Scrl, Roma ISBN 978-88-6077-122-3.

- 2010** -Rapporto Unioncamere 2010, L'economia reale dal punto di osservazione delle Camere di Commercio (*presentato all'interno della 8ª Giornata dell'Economia*)
- Osservatorio Unioncamere Brevetti e Marchi Rapporto 2010 Ed. Retecamere Scrl, Roma (in fase di pubblicazione).
- 2009** -Produttività e cambiamento nell'industria italiana. - Le medie imprese ed il riposizionamento competitivo dell'industria manifatturiera italiana nell'ultimo decennio Ed. Il Mulino ISBN 978-88-15-13284-0.
- Osservatorio Unioncamere Brevetti e Marchi Rapporto 2009 Ed. Retecamere Scrl, Roma ISBN 978-88-6077-089-9.
- Le società partecipate dagli enti Locali rapporto 2009 Ed. Retecamere Scrl, Roma ISBN 978-88-6077-081-3.
- Rapporto Unioncamere 2009, L'economia reale dal punto di osservazione delle Camere di Commercio (*presentato all'interno della 7ª Giornata dell'Economia*)
- 2008** -Osservatorio Unioncamere Brevetti e Marchi Dati EPO e UAMI Ed. Retecamere Scrl, Roma ISBN 978-88-6077-067-7.
- Le società partecipate dagli enti Locali rapporto 2008 Ed. Retecamere Scrl, Roma ISBN 978-88-6077-066-0.
- Rapporto Unioncamere 2008, L'economia reale dal punto di osservazione delle Camere di Commercio Ed. Retecamere Scrl, Roma ISBN 978-88-6077-050-9.
- 2007** -Le società partecipate dagli enti Locali rapporto 2007 Ed. Retecamere Scrl, Roma ISBN 978-88-6077-046-2.
- Rapporto Unioncamere 2007, L'economia reale dal punto di osservazione delle Camere di Commercio Ed. Retecamere Scrl, Roma ISBN 978-88-6077-028-8
- 2005** -Contributo alla redazione del rapporto:"Le 3p del Gioco d'Azzardo: un'analisi razionale dei comportamenti del Giocatore in funzione dei parametri di Gioco"; in collaborazione con il Prof. P. Alberti presentato presso l'European Lotteries Association 2005 Congress (Roma).
- 2004** -Redattore del materiale didattico e co-organizzatore delle docenze, per conto della società Prael S.r.l., dei corsi post laurea, patrocinati dalla Regione Lazio , "Web Marketing Manager" e "Internet Information Broker" della durata di 600 ore ciascuno
- 2002** -Redazione di diversi materiali del corso di Demografia , in collaborazione con il Prof. P. Alberti, docente a contratto presso l'Università di Salerno.

"Ai sensi del D. Lgs. 196/03, acconsento al trattamento dei miei dati personali per la ricerca e la selezione di personale"

CURRICULUM VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **SANTURRO ENZO**
Indirizzo
Telefono
Fax
E-mail
Nazionalità
Data di nascita

ESPERIENZA LAVORATIVA

<ul style="list-style-type: none">• Date (da – a)• Nome e indirizzo del datore di lavoro• Tipo di azienda o settore• Tipo di impiego• Principali mansioni e responsabilità	<p>da luglio 2014 in corso</p> <p>Sistema Camerale Servizi <i>Piazza Sallustio 21 – 00187 Roma</i> Agenzia del Sistema camerale italiano</p> <p>1) Senior Project Manager, di programmi e progetti di promozione di:</p> <p>1.1) Economia del Mare 1.2) Infrastrutture 1.3) Filiere del Made in Italy, in particolare dell'agroalimentare (ittica, lattiero-casearia)</p>
<ul style="list-style-type: none">• Date (da – a)• Nome e indirizzo del datore di lavoro• Tipo di azienda o settore• Tipo di impiego• Principali mansioni e responsabilità	<p>da marzo a luglio 2014</p> <p>CamCom Universitas Mercatorum S.C.r.l. <i>Piazza Sallustio 21 – 00187 Roma</i> Agenzia del Sistema camerale italiano</p> <p>1) Senior Project Manager in distacco c/o Unioncamere</p> <p>1.1) Economia del Mare 1.2) Infrastrutture 1.3) Network delle Camere di commercio</p>
<ul style="list-style-type: none">• Date (da – a)• Nome e indirizzo del datore di lavoro• Tipo di azienda o settore• Tipo di impiego• Principali mansioni e responsabilità	<p>da gennaio 2006 a febbraio 2014</p> <p>Retecamere Scrl <i>Via Valadier, 42– 00193 Roma</i> Società delle Camere di Commercio d'Italia per i progetti e servizi integrati</p> <p>1) Coordinatore Divisione Sviluppo Imprese e Territorio</p> <p>1.1) Progettazione e gestione di progetti integrati 1.2) Ricerche, docenze e interventi su economia sociale e imprese sociali 1.3) Ricerche su sistemi economici e fabbisogni imprese</p>
<ul style="list-style-type: none">• Date (da – a)• Nome e indirizzo del datore di lavoro• Tipo di azienda o settore• Tipo di impiego• Principali mansioni e responsabilità	<p>da agosto 2005 a dicembre 2005</p> <p>Retecamere Scrl <i>Via Ludovisi, 35– 00187 Roma</i> Società delle Camere di Commercio d'Italia per i progetti e servizi integrati</p> <p>1) Responsabile Area Sistemi Formativi</p> <p>1.1) Progettazione e gestione di iniziative sul mercato del lavoro e sulla formazione superiore. 1.2) Ricercatore senior sui Sistemi formativi e il mercato del lavoro 1.3) Gestione Area: definizione obiettivi e carichi di lavoro dei collaboratori, gestione budget annuale</p>
<ul style="list-style-type: none">• Date (da – a)• Nome e indirizzo del datore di lavoro	<p>da aprile 2000 a luglio 2005</p> <p>AsseforCamere S. Cons. a r.l. – via Morgagni, 30/H – 00161 Roma</p>

<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego 	<p>Agenzia nazionale delle Camere di commercio per la promozione, l'assistenza e la formazione</p> <p>1) Responsabile Area Sistemi Formativi 2) Responsabile trattamento dati</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	<p>1.1) Progettazione e gestione di iniziative sul mercato del lavoro e sulla formazione superiore. 1.2) Ricercatore senior sui Sistemi formativi e il mercato del lavoro 1.3) Gestione Area: definizione obiettivi e carichi di lavoro dei collaboratori, gestione budget annuale</p> <p>2.1) Definizione e gestione delle procedure di adeguamento alla normativa</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego 	<p>da gennaio 1998 a marzo 2000</p> <p>STEP S.p.A. Consortile – via A. Diaz, 1 – 04100 Latina</p> <p>Agenzia della Camera di commercio di Latina per la promozione dello sviluppo locale</p> <p>1) Responsabile Area Prodotti Marketing, Finanza, Organizzazione 2) Responsabile trattamento dati</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	<p>1.1) Progettazione e gestione di iniziative di formazione superiore. 1.2) Gestione Area: definizione obiettivi e carichi di lavoro dei collaboratori, gestione budget annuale 1.3) Distacco presso Unioncamere Italiana nella posizione di Capo Progetto SEPRI (<i>sviluppo del mercato dei servizi di consulenza a favore delle PMI; periodo luglio 1998 – marzo 2000</i>)</p> <p>2.1) Definizione e gestione delle procedure di adeguamento alla normativa</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego 	<p>da ottobre 1995 a dicembre 1997</p> <p>IFOA – Via G. D'Arezzo, 6 - 42100 REGGIO EMILIA</p> <p>Istituto di formazione</p> <p>1) Coordinatore per la sede di Latina dell'area marketing/vendite, finanza e organizzazione 2) Addetto alle ricerche di mercato</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	<p>1.1) Progettazione e gestione di iniziative di formazione superiore. 1.2) Definizione e gestione delle procedure di adeguamento alla normativa 2.1) Ricerche sui fabbisogni formativi</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego 	<p>da novembre 1995 a luglio 1997</p> <p>Università degli studi di Macerata – Facoltà di Scienze Politiche</p> <p>Università</p> <p>Co-Docente a contratto della Cattedra di Economia Internazionale</p> <p>Docenze, Esami, Assistenza agli studenti</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Docenze, Esami, Assistenza agli studenti</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego 	<p>da giugno 1993 a ottobre 1995</p> <p>Università degli studi "La Sapienza" di Roma – Facoltà di Economia e commercio</p> <p>Università – Cattedra di Finanza Aziendale</p> <p>Collaboratore (Assistente) di Cattedra</p> <p>Docenze, Esami, Assistenza agli studenti</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Docenze, Esami, Assistenza agli studenti</p>

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione 	<p>1998 - 2002</p> <p>Varie</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	<ul style="list-style-type: none"> - La comunicazione persuasiva - Gestire efficacemente le trattative complesse - Marketing Strategico - Marketing internazionale - La gestione del lavoro in team - La gestione delle risorse umane - Pianificazione strategica e controllo di gestione delle PMI - Project management - Problem solving (metodo Kepner Trigoe)
<ul style="list-style-type: none"> • Qualifica conseguita • Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) 	<p>Corsi di aggiornamento professionale</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	<p>Giugno 1988 – giugno 1994</p>

<ul style="list-style-type: none"> • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio <ul style="list-style-type: none"> • Qualifica conseguita • Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) 	<p>Università degli studi "La Sapienza" di Roma – Facoltà di Economia e commercio</p> <p>Economia Politica, Ragioneria, Matematica Finanziaria, Tecnica Industriale, Tecnica Bancaria, Tecnica del Mercato Mobiliare, Finanza Aziendale, Organizzazione Aziendale, Diritto Privato, Diritto Commerciale, Diritto Pubblico</p> <p>Diploma di Laurea (vecchio ordinamento Universitario) in Economia e commercio – Indirizzo Economia Aziendale</p> <p>Laurea</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio <ul style="list-style-type: none"> • Qualifica conseguita • Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) 	<p>1981 – 1986</p> <p>I.T.I.S. "G. Galilei" di Latina</p> <p>Matematica, Fisica, Elettronica generale, Elettronica industriale</p> <p>Diploma di Perito Industriale – indirizzo Elettronica Industriale</p> <p>Diploma di scuola media superiore</p>
<p>CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI</p>	
<p>MADRELINGUA</p> <p>ALTRE LINGUA</p>	<p>[Italiano]</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Capacità di lettura • Capacità di scrittura • Capacità di espressione orale 	<p>[Inglese]</p> <p>[Buono]</p> <p>[Buono]</p> <p>[Buono]</p>
<p>CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI</p>	<p>Queste competenze, acquisite in ambito lavorativo, sportivo e di vita privata, sono così sintetizzabili:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Capacità di riconoscere repertori comunicativi/comportamentali - Sapere comunicare efficacemente - Sapere lavorare in gruppo - Risolvere problemi e prendere decisioni - Individuare soluzioni creative - Intervenire secondo un piano d'azione - Gestire l'imprevisto - Sapersi rapportare in una organizzazione di lavoro
<p>CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE</p>	<p>Queste competenze, acquisite in ambito lavorativo, sono così sintetizzabili:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Leggere contesti organizzativi - Contestualizzare la propria esperienza. - Elaborare piani d'azione - Riconoscere e rappresentare gli assetti istituzionali - Riconoscere e rappresentare gli assetti organizzativi aziendali - Motivare una particolare forma organizzativa rispetto a una specifica situazione operative - Assegnare carichi di lavoro e valutare le prestazioni dei collaboratori - Selezionare il personale per determinate posizioni - Definire i budget delle attività - Saper gestire un progetto e le risorse assegnate
<p>CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE</p>	<p>Queste competenze sono state acquisite in ambito lavorativo e durante il percorso di studi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sistemi Operativi windows – utilizzatore a buon livello - Office automation (word, excel, powerpoint) – utilizzatore ad ottimo livello - Software di analisi statistica SPSS – utilizzatore a buon livello - Internet e posta elettronica - utilizzatore a buon livello - Principali nozioni matematiche fino allo studio di funzioni, integrali e derivate - Principali nozioni di statistica inferenziale, campioni statistici, analisi serie storiche e modelli previsionali, statistica economica

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

Economia del mare: oltre 7 anni di esperienza nella analisi e definizione di programmi di sviluppo delle filiere dell'economia del mare e per la creazione di cluster di imprese

Filiere della pesca e acquacoltura: dal 2015 si occupa della qualificazione delle imprese e della promozione dei prodotti che sono frutto di processi produttivi improntati ai principi della sostenibilità (ambientale, sociale, economica e nutrizionale)

Finanza aziendale: ha discusso la tesi in finanza aziendale e collaborato con la relativa Cattedra universitaria, ha frequentato seminari di specializzazione, attua la pianificazione e la gestione finanziaria di progetti (budget, flussi, valutazione e rendicontazione) in raccordo con l'ufficio amministrazione della propria organizzazione, gestisce uno servizio sperimentale rivolto a migliorare il rapporto tra banca ed impresa

Imprese sociali ed economia sociale: ha oltre 6 anni di esperienza nella promozione e analisi delle imprese sociali maturata attraverso progetti specifici e svolge docenze per la promozione della cultura dell'imprenditorialità sociale e dell'economia civile; dal 2011 al 2013 è stato cultore della materia "Gestione e comunicazione delle organizzazioni non profit" presso la stessa Cattedra all'università Sapienza, Facoltà di Scienze Politiche

Organizzazione aziendale e gestione risorse umane: ha frequentato seminari di specializzazione, gestisce il proprio gruppo di lavoro composto da 3 unità, svolge analisi dei fabbisogni formativi delle imprese e progetta e gestisce percorsi di formazione per l'imprenditorialità e la cultura imprenditoriale

Progettazione comunitaria: ha oltre 20 anni di esperienza nella definizione e gestione di progetti a finanziamento comunitario, sia di risorse relative alle iniziative gestite direttamente dalla Commissione europea e sue agenzie, che di quelle relative ai fondi strutturali gestiti da amministrazioni nazionali e regionali

Ricerca e sviluppo: Analisi sistemi economici, Analisi del mercato del lavoro, Progettazione di iniziative per lo sviluppo locale.

PATENTE O PATENTI

Patente di guida autoveicoli e motoveicoli
Patente di guida di imbarcazioni da diporto

ULTERIORI INFORMAZIONI

Partecipazione a gruppi di lavoro istituzionali:

- Componente del Comitato "Certificazione, Crediti e Standard" degli IFTS presso il MIUR;
- Componente del Gruppo di settore "Trasporti" per la definizione delle competenze delle figure professionali dell'IFTS presso il MIUR.

Principali progetti gestiti come Responsabile:

- **Progetto CRESO:** Definizione e sperimentazione di un modello di sostegno allo sviluppo delle imprese sociali su quattro aree strategiche, il mercato, il credito, le risorse umane e la qualità dei servizi
- **Imprese sociali:** promozione e analisi dell'imprenditorialità sociale e assistenza al raccordo tra sistema camerale e Forum del Terzo settore a livello nazionale
- **Assistenza all'attuazione delle politiche di promozione turistica e di sviluppo del mercato turistico regionale:** supporto tecnico a Unioncamere Puglia e all'Assessorato Turismo della Regione Puglia per lo sviluppo delle imprese turistiche regionali, l'avvio dei sistemi Turistici Locali, la programmazione delle risorse FESR
- **Valorizzazione eccellenze produttive:** valorizzazione e promozione delle produzioni locali agroalimentari e artigianali del territorio
- **Marketing Internazionale del territorio Modenese:** analisi del contesto e delle potenzialità, con formulazione di linee di intervento per la promozione del territorio sui mercati internazionali
- **Le imprese multinazionali e sovranazionali italiane ed estere nel sistema produttivo di Modena:** Analisi delle attività e dell'impatto delle imprese multinazionali italiane ed estere nel territorio ai fini della definizione di politiche industriali e del lavoro.
- **Analisi fabbisogni delle imprese:** analisi delle esigenze delle imprese della Puglia e dell'Abruzzo, finalizzata a individuare i possibili ambiti di intervento delle Camere di commercio
- **Impresa in Genere. 2° Rapporto nazionale sull'imprenditoria femminile:** ricostruzione del quadro storico delle imprese femminili in Italia e delle principali esigenze delle imprenditrici, anche in raffronto agli imprenditori, con definizione di possibili aree di intervento per migliorare le condizioni e l'ambiente di sviluppo
- **Progetto FOCUS "Azioni di sistema per integrare sul territorio le politiche del lavoro e della formazione":** servizi di supporto tecnico e operativo per l'accompagnamento, il sostegno e l'affiancamento consulenziale agli attori regionali e locali, istituzionali e non, dei dispositivi programmatici e attuativi della progettazione integrata nelle regioni obiettivo 1, inclusa l'animazione coalizionale per la promozione dei patti formativi locali.
- **Progetto SEPRI:** Sovvenzione globale concessa dall'UE per lo sviluppo del mercato dei servizi di consulenza a favore delle PMI manifatturiere delle aree ob.1 - Q.C.S. 94-99.
- **Progetto FORSI:** Progetto Multiregionale per la formazione di giovani disoccupati, lavoratori e imprenditori.
- **Progetto POLIS:** Progetto Multiregionale per la formazione specializzata in profili della new economy, di laureati in discipline umanistiche e disoccupati di lunga durata residenti in aree Ob.1.
- **Progetto KOMETA:** sperimentazione di un modello innovativo di formazione continua per le piccole e micro imprese attraverso la combinazione del knowledge management e dell'e-learning.
- **Ricerca Intervento sulla formazione Continua:** ricostruzione del quadro delle iniziative promosse e realizzate dagli attori locali in 18 province italiane (delle aree ob. 1 e ob. 3) e sensibilizzazione all'utilizzo dei dispositivi pubblici a favore della formazione continua.

Publicazioni:

- "Terzo Rapporto sull'Economia del Mare", Unioncamere – Si.Camera, Roma, 2014
- "Impresa in Genere. 2° Rapporto nazionale sull'imprenditoria femminile", Unioncamere, Ministero Sviluppo Economico, Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per le Pari Opportunità, Retecamere Scrl, Roma, 2011
- "La ricchezza del sociale. Management, mercato, qualità e credito per le imprese sociali.", Retecamere Scrl, Roma, 2008
- "Indagine sul sistema dei crediti formativi professionali e loro correlazioni con il sistema dei crediti formativi universitari", in *Quaderni degli annali dell'Istruzione*, Le Monnier, 2004
- Un modello innovativo per la formazione continua nella piccola e micro impresa: l'esperienza del progetto Kometa, AsseforCamere, Roma, 2003
- "La valorizzazione delle risorse colte del Mezzogiorno: l'esperienza del Progetto POLIS", AsseforCamere, Roma, 2003
- "Le metodologie gestionali degli organismi formativi della rete camerale", AsseforCamere – Progetto FORSI (Formazione per il sostegno alle piccole e medie imprese), Roma, 2001

Autorizzo al trattamento dei miei dati personali rilasciati attraverso il presente curriculum, per le finalità di analisi della professionalità e delle attività lavorative ad essa connesse.