

In virtù dell'accordo integrativo aziendale firmato tra la Società e le OO.SS. in data 21 ottobre 2015 sono state recepite le seguenti condizioni di maggior favore per quanto riguarda il Personale dipendente di Si.Camera con un periodo di vigenza triennale:

1) Sanità integrativa

Ribadita la centralità del Servizio Sanitario Nazionale, nell'accordo si è voluto confermare e consolidare l'iscrizione di tutti i lavoratori di Si.Camera alle Casse di Assistenza Sanitaria Integrativa, al fine di beneficiare dei servizi integrativi che tali enti paritetici sono in grado di offrire ai dipendenti.

L'accordo ha previsto che fosse la società stessa a farsi carico dell'intero costo di iscrizione dei lavoratori alle Casse di Assistenza di competenza (EST/Saninpresa e Quas) estendendo questa tutela a tutto il Personale dipendente, dato che ne beneficiava solo una parte di esso in virtù di accordi pregressi.

Per quanto riguarda il costo della sanità integrativa sostenuto da Si.Camera nel 2015, esso risulta così composto:

€ 19.874,00 annue di cui:

▪ Quota Azienda Fondo Quas	€	5.950,00	da CCNL
▪ Quota dipendenti fondo Quas	€	952,00	dal 2015 a carico dell'Azienda
▪ Quota Azienda fondo Est	€	11.844,00	da CCNL
▪ Quota dipendenti fondo Est	€	1.128,00	dal 2015 a carico dell'Azienda

Totale costo annuo accordo integrativo: € 2.080,00.

2) Banca Ore

Ritenuto un efficace da un lato strumento di gestione e modulazione del costo del lavoro e, dall'altro, un'opportunità di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro per i dipendenti di Si.Camera (esclusi Dirigenti e Quadri) l'accesso è stato definito per un massimo di 80 ore/anno.

Pertanto, fermo restando il pagamento delle sole maggiorazioni contrattualmente previste per il lavoro straordinario, le ore eccedenti l'orario ordinario giornaliero prestate dal dipendente, previa autorizzazione del proprio Responsabile, sono state dirottate verso tale istituto e fruite da ciascun avente diritto quali "Permessi retribuiti ex accordo Banca Ore

Pertanto la situazione risulta così articolata:

104 ore ROL	a regime, per il personale con anzianità riconosciuta dal vigente CCNL
80 ore max Banca Ore	per chi ha sottoscritto l'adesione
170 ore straordinario	per chi ha sottoscritto l'adesione alla BO; ovvero 250 ore per chi non l'abbia sottoscritta

Il costo è calcolabile esclusivamente a consuntivo, in base agli straordinari richiesti e autorizzati.